

Quadro riassuntivo di confronto delle misure

	Bonus giovani	Bonus donne	Bonus ZES
Datori	<ul style="list-style-type: none"> Privati, a prescindere che assumano o meno la natura di imprenditore. 	<ul style="list-style-type: none"> Privati, a prescindere che assumano o meno la natura di imprenditore. 	<ul style="list-style-type: none"> Privati, a prescindere che assumano o meno la natura di imprenditore. Per i soli datori che occupano fino a 10 dipendenti nel mese di assunzione e che assumono in una regione della ZES.
Rapporti Incentivati	<ul style="list-style-type: none"> Assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato dal 1.09.2024 al 31.12.2025 di personale non dirigenziale. Esclusi rapporti di lavoro domestico e apprendistati 	<ul style="list-style-type: none"> Assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal 1.09.2024 al 31.12.2025 (anche di personale dirigenziale). Esclusi rapporti di lavoro domestico e apprendistati. 	<ul style="list-style-type: none"> Assunzioni a tempo indeterminato dal 1.09.2024 al 31.12.2025 di personale non dirigenziale (al momento il D.L. non prevede esclusioni).
Misura	<ul style="list-style-type: none"> 100% dei contributi previdenziali c/azienda (esclusi premi Inail) nel limite di 500 euro mensili (650 per assunzioni effettuate in una UP ubicata nella “ZES unica del Mezzogiorno”) e comunque nei limiti della spesa autorizzata e nel rispetto delle procedure, dei vincoli territoriali e dei criteri di ammissibilità previsti dal Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021-2027. Resta ferma l’aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche. 	<ul style="list-style-type: none"> 100% dei contributi previdenziali c/azienda (esclusi premi Inail) nel limite di 650 euro mensili e comunque nei limiti della spesa autorizzata e nel rispetto delle procedure, dei vincoli territoriali e dei criteri di ammissibilità previsti dal Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021-2027. Resta ferma l’aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche. 	<ul style="list-style-type: none"> 100% dei contributi previdenziali c/azienda (esclusi premi Inail) nel limite di 650 euro e comunque nei limiti della spesa autorizzata e nel rispetto delle procedure, dei vincoli territoriali e dei criteri di ammissibilità previsti dal Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021-2027. Resta ferma l’aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.
Durata	<ul style="list-style-type: none"> 24 mesi 	<ul style="list-style-type: none"> 24 mesi 	<ul style="list-style-type: none"> 24 mesi
Condizioni generali di spettanza	<ul style="list-style-type: none"> L. 296/2006 Art. 31 D.Lgs. 150/2015 	<ul style="list-style-type: none"> L. 296/2006 Art. 31 D.Lgs. 150/2015 	<ul style="list-style-type: none"> L. 296/2006 Art. 31 D.Lgs. 150/2015
Condizioni specifiche di spettanza	<ul style="list-style-type: none"> Lavoratore che non abbia compiuto 35 anni al momento dell’assunzione/trasformazione e che non sia stato mai occupato a tempo indeterminato precedentemente. Spetta anche con riferimento ai soggetti che alla data dell’assunzione incentivata sono stati occupati a tempo indeterminato alle dipendenze di un diverso datore di lavoro che ha 	<ul style="list-style-type: none"> Donne c.d. “svantaggiate” Più in particolare, il beneficio si applica nel rispetto del regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione in relazione a donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti nelle regioni della “ZES unica”, ammissibili ai finanziamenti nell’ambito dei fondi strutturali dell’Unione europea e nelle aree 	<ul style="list-style-type: none"> Lavoratore che abbia compiuto 35 anni al momento dell’assunzione, disoccupato da almeno 24 mesi. Spettante anche con riferimento ai soggetti che alla data dell’assunzione incentivata sono stati occupati a tempo indeterminato alle dipendenze di un diverso datore di lavoro che ha beneficiato parzialmente dell’esonero (portabilità);

PRODOTTO EDITORIALE

Ratio Lavoro

Mensile per l'amministrazione del personale e il diritto del lavoro.

SCOPRI
L'ABBONAMENTO



	<p>beneficiario parzialmente dell'esonero (portabilità);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Spetta anche nei casi di precedente assunzione con contratto di apprendistato non proseguito come ordinario rapporto di lavoro a tempo indeterminato; • Datore non abbia proceduto nei 6 mesi precedenti a licenziamenti GMO/collettivi di lavoratori in medesima UP; • Possibile revoca per licenziamenti nei 6 mesi successivi per GMO del lavoratore assunto o di altri lavoratori con medesima qualifica in medesima UP, con relativo recupero del frutto. La revoca non rileva ai fini della portabilità. 	<p>annualmente individuate con decreto del Ministro del lavoro; nonché, in relazione a donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Per il concetto di "prive di impiego regolarmente retribuito" si rinvia al DM 17.10.2017. • Le assunzioni devono comportare un incremento occupazionale netto calcolato sulla base della differenza tra il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei 12 mesi precedenti. 	<ul style="list-style-type: none"> • Datore non abbia proceduto nei 6 mesi precedenti a licenziamenti GMO/collettivi di lavoratori in medesima UP; • Possibile revoca per licenziamenti nei 6 mesi successivi per GMO del lavoratore assunto o di altri lavoratori con medesima qualifica in medesima UP, con relativo recupero del frutto. La revoca non rileva ai fini della portabilità.
Autorizzazione UE	<ul style="list-style-type: none"> • Attesa 	<ul style="list-style-type: none"> • No 	<ul style="list-style-type: none"> • Attesa
Cumulabilità	<ul style="list-style-type: none"> • Non cumulabile con altre misure. • Compatibile con maxi-deduzione. • Per i datori di lavoro che si avvalgono dell'esonero, nella determinazione degli acconti dovuti per il periodo d'imposta in corso al 31.12.2027, si assume, quale imposta del periodo precedente, quella che si sarebbe determinata non applicando il beneficio. 	<ul style="list-style-type: none"> • Non cumulabile con altre misure. • Compatibile con maxi-deduzione. • Per i datori di lavoro che si avvalgono dell'esonero, nella determinazione degli acconti dovuti per il periodo d'imposta in corso al 31.12.2027, si assume, quale imposta del periodo precedente, quella che si sarebbe determinata non applicando il beneficio. 	<ul style="list-style-type: none"> • Non cumulabile con altre misure. • Compatibile con maxi-deduzione. • Per i datori di lavoro che si avvalgono dell'esonero, nella determinazione degli acconti dovuti per il periodo d'imposta in corso al 31.12.2028, si assume, quale imposta del periodo precedente, quella che si sarebbe determinata non applicando il beneficio.
Operatività	<ul style="list-style-type: none"> • Oltre alla conversione in legge e all'autorizzazione UE: <ul style="list-style-type: none"> ○ atteso decreto attuativo; ○ attesa circolare Inps. 	<ul style="list-style-type: none"> • Oltre alla conversione in legge: <ul style="list-style-type: none"> ○ atteso decreto attuativo; ○ attesa circolare Inps. 	<p>Oltre alla conversione in legge e all'autorizzazione UE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ atteso decreto attuativo; ○ attesa circolare Inps.

PRODOTTO EDITORIALE

Ratio Lavoro

Mensile per l'amministrazione del personale e il diritto del lavoro.

SCOPRI
L'ABBONAMENTO

