

INDICE

| | |
|---|---------|
| Autostrade - Anas | Pag. 2 |
| Calzature - Industria | Pag. 3 |
| Commercio - Aziende fino a 14 dipendenti - Cnai - Confsal | Pag. 3 |
| Comunicazione - Micro e piccole imprese - Non artigiane | Pag. 3 |
| Credito | Pag. 4 |
| Dirigenti - Magazzini generali | Pag. 4 |
| Edilizia - Cooperative | Pag. 5 |
| Edilizia - Industria | Pag. 6 |
| Editoria e grafica - Artigianato | Pag. 6 |
| Giocattoli - Industria | Pag. 7 |
| Igiene ambientale | Pag. 7 |
| Igiene ambientale - Municipalizzate | Pag. 8 |
| Metalmeccanica - Artigianato | Pag. 8 |
| Metalmeccanica - Artigianato - Conflavoro | Pag. 8 |
| Metalmeccanica - Restauro artistico | Pag. 9 |
| Occhiali - Industria | Pag. 9 |
| Odontotecnica | Pag. 10 |
| Odontotecnica - Artigianato - Conflavoro | Pag. 10 |
| Oreficeria - Artigianato | Pag. 11 |
| Oreficeria - Artigianato - Conflavoro | Pag. 11 |
| Pompe funebri - Municipalizzate | Pag. 12 |
| Restauro artistico - Conflavoro | Pag. 12 |
| Servizi assistenziali - Uneba | Pag. 12 |
| Servizi ausiliari - Anpit - Cidec | Pag. 13 |
| Videofonografici | Pag. 14 |

EDITORE E PROPRIETARIO:

Centro Studi Castelli Srl - Via Bonfiglio, 33
C.P. 25 - 46042 Castel Goffredo MN
Partita IVA: 01392340202
Registro Imprese di Mantova n. 01392340202
Capitale sociale € 210.400 interamente versato.

SITO WEB: www.ratio.it

E-MAIL: servizioclienti@gruppcastelli.com

DIRETTORE RESPONSABILE:

ANSELMO CASTELLI

VICE DIRETTORE:

Stefano Zanon

COORDINAMENTO SCIENTIFICO:

Remo Redeghieri

COORDINATORE DI REDAZIONE:

Stefano Zanon

CONSIGLIO DI REDAZIONE:

Giuliana Beschi, Laurenzia Binda, Paolo Bisi, Elena Fracassi,
Carlo Quiri, Luca Reina

COMITATO DI ESPERTI:

G. Alibrandi, G. Allegretti, O. Araldi, S. Baruzzi,
F. Boni, A. Bonghi, A. Bortoletto, E. Bozza, B. Bravi,
M. Brisciani, P. Clementi, G.M. Colombo, C. Corghi,
L. Dall'Oca, C. De Stefanis, S. Dimitri, A. Di Vita, B. Garbelli,
A. Guerra, M.R. Gheido, P. Lacchini, P. Meneghetti,
M. Nicola, M. Nocivelli, A. Pescari, M. Piscetta, C. Pollet,
R.A. Rizzi, A. Scaini, S. Setti, L. Simonelli, L. Sorgato,
M. Taurino, E. Valcarenghi, L. Vannoni, F. Vollono, F. Zuech

FONTE: I contenuti sono curati da Edotto. Eventuali errori, inesattezze o mancanze non possono comportare specifiche responsabilità per Centro Studi Castelli Srl.

PERIODICITÀ E DISTRIBUZIONE:

Mensile, vendita esclusiva per abbonamento.

DIFFUSIONE:

Circolare diffusa per email.

SERVIZIO ABBONAMENTI:

Tel. 0376/77.51.30

Lunedì-venerdì ore 9:00/13:00 - 14:30/18:30

I contenuti si intendono elaborati soltanto a scopo informativo e divulgativo. Si declina ogni responsabilità rispetto ad un utilizzo improprio del materiale.

Informativa Privacy - Centro Studi Castelli Srl titolare del trattamento tratta i dati personali liberamente conferiti per fornire i servizi indicati. Per i diritti di cui all'art. 13 del Regolamento U.E. 679/2016 e per l'elenco di tutti i Responsabili del trattamento rivolgersi al Responsabile del trattamento, che è il Direttore Responsabile, presso il Servizio Clienti, Via Bonfiglio, n. 33 - 46042 Castel Goffredo (MN) - Tel. 0376-775130 - privacy@gruppcastelli.com. I dati potranno essere trattati da incaricati preposti agli abbonamenti, al marketing, all'amministrazione e potranno essere comunicati alle società del Gruppo per le medesime finalità della raccolta e a società esterne per la spedizione del periodico e per l'invio di materiale promozionale. L'informativa completa è disponibile all'indirizzo www.ratio.it/privacy-policy/.

AUTOSTRADIE - ANAS

CORRESPONSIONE TRANCHE UNA TANTUM

- Con riferimento all'esercizio 2025, copertura del periodo pregresso è dovuto un importo una tantum per un importo complessivo di € 500, riconosciuto attraverso l'attribuzione di € 250 da destinare alla fruizione delle misure di welfare presenti nella piattaforma aziendale e € 250 riparametrato come nella seguente tabella, da corrispondersi nella mensilità di marzo 2026.
- L'importo del welfare non fruito al 31.12.2026 è destinato al fondo pensione complementare Eurofer.

| Livello | Importo |
|---------|----------|
| A | € 387,10 |
| A1 | € 322,58 |
| B | € 274,19 |
| B1 | € 250,00 |
| B2 | € 225,81 |
| C | € 185,48 |
| C1 | € 161,29 |

DECORRENZA NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

| Livello | Contingenza | EDR | 1.03.2026 | 1.09.2026 | 1.03.2027 | 1.07.2027 |
|--------------|-------------|---------|------------|------------|------------|------------|
| AQ Fascia A | € 553,45 | € 10,33 | € 3.212,69 | € 3.290,11 | € 3.383,01 | € 3.475,91 |
| AQ Fascia B | € 553,45 | € 10,33 | € 3.212,69 | € 3.290,11 | € 3.383,01 | € 3.475,91 |
| A | € 553,45 | € 10,33 | € 3.212,69 | € 3.290,11 | € 3.383,01 | € 3.475,91 |
| A1Q Fascia A | € 545,44 | € 10,33 | € 2.677,25 | € 2.741,77 | € 2.819,19 | € 2.896,61 |
| A1Q Fascia B | € 545,44 | € 10,33 | € 2.677,25 | € 2.741,77 | € 2.819,19 | € 2.896,61 |
| A1 | € 545,44 | € 10,33 | € 2.677,25 | € 2.741,77 | € 2.819,19 | € 2.896,61 |
| B | € 531,78 | € 10,33 | € 2.275,69 | € 2.330,53 | € 2.396,34 | € 2.462,15 |
| B1 | € 527,76 | € 10,33 | € 2.074,84 | € 2.124,84 | € 2.184,84 | € 2.244,84 |
| B2 | € 524,03 | € 10,33 | € 1.874,01 | € 1.919,17 | € 1.973,36 | € 2.027,55 |
| C | € 520,24 | € 10,33 | € 1.539,39 | € 1.576,49 | € 1.621,01 | € 1.665,53 |
| C1 | € 517,06 | € 10,33 | € 1.338,68 | € 1.370,94 | € 1.409,65 | € 1.448,36 |

CALZATURE - INDUSTRIA

CORRESPONSIONE ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA

- A favore di dipendenti di aziende prive della contrattazione aziendale o territoriale che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi e di quelli le cui aziende o associazioni datoriali territoriali non abbiano effettuato alla scadenza degli accordi gli incontri di verifica sulle condizioni di rinnovo degli accordi medesimi e/o non abbiano trovato soluzioni concordi, spetta un importo a titolo di elemento di garanzia retributiva pari a € 300 lordi per gli anni dal 2021 e seguenti.
- L'elemento di garanzia retributiva è onnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, diretti, indiretti e differiti, ivi compreso il T.F.R., ed è corrisposto interamente ai lavoratori in forza dal 1.01 al 31.12 dell'anno precedente l'erogazione ed aventi titolo in base alla situazione retributiva individuale rilevata nell'ultimo quadriennio, con assorbimento fino a concorrenza di quanto individualmente erogato al di là del trattamento minimo contrattuale.
- Tale importo è proporzionalmente ridotto in dodicesimi per gli altri lavoratori, considerando come mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni.
- L'erogazione avviene con la retribuzione del mese di marzo dell'anno seguente a quello di competenza, restando salva la facoltà, per le aziende in situazione di crisi nell'anno precedente all'erogazione e/o nell'anno di competenza dell'erogazione, di sospendere, ridurre o differire la corresponsione dell'E.G.R. per l'anno di competenza.

COMMERCIO - AZIENDE FINO A 14 DIPENDENTI - CNAI - CONFSAL

DECORRENZA NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

| Livello | 1.01.2025 | 1.03.2026 | 1.03.2027 | 1.03.2028 |
|------------|------------|-------------------|------------|------------|
| I | € 2.239,47 | € 2.293,22 | € 2.352,16 | € 2.417,31 |
| II | € 1.789,18 | € 1.830,87 | € 1.877,01 | € 1.928,63 |
| III | € 1.606,69 | € 1.643,97 | € 1.684,90 | € 1.730,90 |
| IV | € 1.491,74 | € 1.526,35 | € 1.564,20 | € 1.606,90 |
| V | € 1.387,72 | € 1.419,50 | € 1.454,70 | € 1.495,14 |
| Op.Vend. 1 | € 1.544,07 | € 1.579,58 | € 1.618,28 | € 1.662,30 |
| Op.Vend. 2 | € 1.367,23 | € 1.399,77 | € 1.434,76 | € 1.475,51 |

COMUNICAZIONE - MICRO E PICCOLE IMPRESE - NON ARTIGIANE

DECORRENZA NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

| Livello | 1.12.2024 | 1.07.2025 | 1.03.2026 | 1.11.2026 |
|---------|------------|------------|-------------------|------------|
| 1 A (*) | € 2.432,10 | € 2.495,34 | € 2.558,58 | € 2.624,63 |
| 1 bis | € 2.119,73 | € 2.174,85 | € 2.229,97 | € 2.287,54 |
| 2 | € 1.988,57 | € 2.040,28 | € 2.091,99 | € 2.146,00 |
| 3 | € 1.865,05 | € 1.913,55 | € 1.962,05 | € 2.012,70 |

COMUNICAZIONE - MICRO E PICCOLE IMPRESE - NON ARTIGIANE (segue)

| Livello | 1.12.2024 | 1.07.2025 | 1.03.2026 | 1.11.2026 |
|---------|------------|------------|-------------------|------------|
| 4 | € 1.730,56 | € 1.775,56 | € 1.820,56 | € 1.867,56 |
| 5 bis | € 1.583,00 | € 1.624,16 | € 1.665,32 | € 1.708,31 |
| 5 | € 1.513,52 | € 1.552,88 | € 1.592,24 | € 1.633,35 |
| 6 | € 1.425,25 | € 1.462,31 | € 1.499,37 | € 1.538,08 |

(*) compresa indennità di funzione.

CREDITO

DECORRENZA NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

| Livello | Ex ristrutturazione tabellare | 1.07.2023 | 1.09.2024 | 1.06.2025 | 1.03.2026 |
|--|-------------------------------|------------|------------|------------|-------------------|
| QD 4° | € 14,30 | € 4.911,48 | € 5.045,85 | € 5.113,03 | € 5.160,06 |
| QD 3° | € 14,30 | € 4.180,89 | € 4.297,64 | € 4.356,02 | € 4.396,88 |
| QD 2° | € 7,99 | € 3.760,45 | € 3.871,28 | € 3.926,69 | € 3.965,48 |
| QD 1° | € 7,99 | € 3.547,80 | € 3.653,43 | € 3.706,24 | € 3.743,21 |
| 3 A Area 4° | € 7,99 | € 3.156,90 | € 3.256,90 | € 3.306,90 | € 3.341,90 |
| 3 A Area 3° | € 7,99 | € 2.899,88 | € 2.986,15 | € 3.029,29 | € 3.059,49 |
| 3 A Area 2° | € 7,99 | € 2.739,63 | € 2.821,13 | € 2.861,88 | € 2.890,41 |
| 3 A Area 1° | € 7,99 | € 2.599,29 | € 2.676,62 | € 2.715,28 | € 2.742,34 |
| Area unificata (ex 1 A e 2 A area professionale) | € 5,59 | € 2.350,10 | € 2.420,02 | € 2.454,98 | € 2.479,45 |

DIRIGENTI - MAGAZZINI GENERALI

NUOVA DISCIPLINA CONTRIBUZIONE RIDOTTA

- Con riferimento esclusivo alla contribuzione versata al Fondo Mario Negri e al Fondo Antonio Pastore le aziende possono optare per forme di contribuzione ridotta per i dirigenti assunti o nominati dal 1.03.2026, per una sola volta nell'arco della carriera lavorativa.
- I benefici legati alla contribuzione ridotta hanno carattere temporaneo, per un massimo di 2 anni, elevati a 3 in caso di contratti a termine.
- A titolo sperimentale, per i dirigenti assunti o nominati dal 1.01.2026, i datori di lavoro che introducono, per la prima volta, una figura dirigenziale possono usufruire di una agevolazione sui versamenti alla previdenza complementare per una durata massima di 2 anni, dall'assunzione o prima nomina, ai dirigenti che hanno una retribuzione lorda omnicomprensiva non superiore al 3% della retribuzione mensile riferita ad un contratto di lavoro full time.

DIRIGENTI - MAGAZZINI GENERALI (segue)

- Il regime agevolato è applicabile alle sole aziende che non abbiano altri dirigenti nell'organico.
- Il contributo ordinario a carico del datore di lavoro è pari a € 300 annui.
- Non è previsto il contributo integrativo a carico del datore di lavoro, né alcun contributo a carico del dirigente che, tuttavia, ha la facoltà di conferire il T.F.R. al Fondo Mario Negri.

VARIAZIONE CONTRIBUTO CFMT RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

- Dal 1.03.2026, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro (anche consensuale) il datore di lavoro liquiderà al CFMT, per ogni dirigente licenziato, un contributo pari a € 2.000 per l'attivazione di procedure di outplacement o per l'accesso a programmi di politiche attive finalizzate alla ricollocazione dei dirigenti.
- Il contributo non è dovuto per i dirigenti che alla data di cessazione abbiano compiuto i 64 anni di età.

NUOVA DISCIPLINA MALATTIE GRAVI

- Dal 1.03.2026, per i dirigenti che, ai sensi dell'art. 1 L. n. 106/2025, usufruiscono del congedo non retribuito fino ad un massimo di 24 mesi, continuativi o frazionati, a causa dell'insorgere di malattie oncologiche, invalidanti o croniche, anche rare, che comportino un grado di invalidità pari ad almeno il 74%, è dovuta, a totale carico del datore e per l'intero periodo di fruizione del congedo, la contribuzione al Fondo di assistenza sanitaria integrativa FASDAC.

NUOVA DISCIPLINA INDENNITÀ SOSTITUTIVA FERIE

- Il datore di lavoro è peraltro tenuto a favorire la fruizione delle ferie, tramite espresso invito scritto ed il dirigente deve essere informato dell'impossibilità di fruire dei giorni di ferie eccedenti le 4 settimane annue o di ottenere la relativa indennità sostitutiva, qualora eccezionalmente, nonostante l'espresso invito ricevuto, tali giornate non risultino comunque fruite, in tutto o in parte, entro i 24 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione.
- In mancanza del suddetto invito del datore di lavoro è corrisposta, per il periodo non goduto, un'indennità pari alla normale retribuzione di fatto, da liquidarsi entro il primo mese successivo alla scadenza dei 24 mesi.
- In caso di risoluzione nel corso dell'anno, il dirigente ha diritto alle ferie in proporzione ai mesi di servizio prestati.

DECORRENZA NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

| Tipologia | 1.03.2026 | 1.01.2027 | 1.01.2028 |
|-------------------------------|------------|------------|------------|
| Dirigenti dal 1.12.1997 | € 2.471,00 | € 2.771,00 | € 2.971,00 |
| Dirigenti prima del 1.12.1997 | € 3.314,00 | € 3.614,00 | € 3.814,00 |
| Dirigenti dal 1.12.2023 | € 3.900,00 | € 4.200,00 | € 4.400,00 |
| Dirigenti dal 1.07.2024 | € 4.050,00 | € 4.350,00 | € 4.550,00 |
| Dirigenti dal 1.07.2025 | € 4.200,00 | € 4.500,00 | € 4.700,00 |

EDILIZIA - COOPERATIVE

DECORRENZA NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

| Livello | Contingenza | EDR | 1.02.2025 | 1.03.2026 | 1.03.2027 |
|---------|-------------|---------|------------|------------|------------|
| 8 Q | € 544,46 | € 10,33 | € 2.712,99 | € 2.837,99 | € 2.962,99 |
| 8 | € 544,46 | € 10,33 | € 2.712,99 | € 2.837,99 | € 2.962,99 |
| 7 Q | € 537,48 | € 10,33 | € 2.274,90 | € 2.379,90 | € 2.484,90 |

EDILIZIA - COOPERATIVE (segue)

| Livello | Contingenza | EDR | 1.02.2025 | 1.03.2026 | 1.03.2027 |
|---------|-------------|---------|------------|-------------------|------------|
| 7 | € 537,48 | € 10,33 | € 2.274,90 | € 2.379,90 | € 2.484,90 |
| 6 | € 530,98 | € 10,33 | € 1.953,34 | € 2.043,34 | € 2.133,34 |
| 5 | € 525,21 | € 10,33 | € 1.659,16 | € 1.735,66 | € 1.812,16 |
| 4 | € 521,70 | € 10,33 | € 1.485,49 | € 1.553,74 | € 1.621,99 |
| 3 | € 519,54 | € 10,33 | € 1.381,81 | € 1.445,31 | € 1.508,81 |
| 2 | € 516,63 | € 10,33 | € 1.240,72 | € 1.297,72 | € 1.354,72 |
| 1 | € 513,60 | € 10,33 | € 1.085,21 | € 1.135,21 | € 1.185,21 |

- In considerazione della data di firma del rinnovo (21.02.2025) e laddove si verificassero problemi per l'erogazione degli aumenti contrattuali, le aziende possono erogare gli stessi con la retribuzione di marzo 2025.
- (*) Dal 18.07.2018 il livello è soppresso. Sono fatti salvi però gli inquadramenti e i trattamenti economici esistenti.

EDILIZIA - INDUSTRIA

DECORRENZA NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

| Livello | Contingenza | EDR | 1.02.2025 | 1.03.2026 | 1.03.2027 |
|----------|-------------|---------|------------|-------------------|------------|
| 7 Quadro | € 533,83 | € 10,33 | € 2.134,71 | € 2.234,71 | € 2.334,71 |
| 7 | € 533,83 | € 10,33 | € 2.134,71 | € 2.234,71 | € 2.334,71 |
| 6 | € 529,63 | € 10,33 | € 1.921,23 | € 2.011,23 | € 2.101,23 |
| 5 | € 523,35 | € 10,33 | € 1.601,02 | € 1.676,02 | € 1.751,02 |
| 4 | € 521,25 | € 10,33 | € 1.494,31 | € 1.564,31 | € 1.634,31 |
| 3 | € 519,16 | € 10,33 | € 1.387,56 | € 1.452,56 | € 1.517,56 |
| 2 | € 516,43 | € 10,33 | € 1.248,81 | € 1.307,31 | € 1.365,81 |
| 1 | € 512,87 | € 10,33 | € 1.067,36 | € 1.117,36 | € 1.167,36 |

- In considerazione della data di firma del rinnovo (21.02.2025) e laddove si verificassero problemi per l'erogazione degli aumenti contrattuali, le aziende possono erogare gli stessi con la retribuzione di marzo 2025.

EDITORIA E GRAFICA - ARTIGIANATO

DECORRENZA NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

| Livello | 1.12.2024 | 1.07.2025 | 1.03.2026 | 1.11.2026 |
|---------|------------|------------|-------------------|------------|
| 1 A (*) | € 2.415,24 | € 2.478,48 | € 2.541,72 | € 2.597,94 |
| 1 bis | € 2.105,03 | € 2.160,15 | € 2.215,27 | € 2.264,27 |

EDITORIA E GRAFICA - ARTIGIANATO (segue)

| Livello | 1.12.2024 | 1.07.2025 | 1.03.2026 | 1.11.2026 |
|---------|------------|------------|-------------------|------------|
| 2 | € 1.974,78 | € 2.026,49 | € 2.078,20 | € 2.124,16 |
| 3 | € 1.852,12 | € 1.900,62 | € 1.949,12 | € 1.992,23 |
| 4 | € 1.718,56 | € 1.763,56 | € 1.808,56 | € 1.848,56 |
| 5 bis | € 1.572,03 | € 1.613,19 | € 1.654,35 | € 1.690,94 |
| 5 | € 1.503,02 | € 1.542,38 | € 1.581,74 | € 1.616,72 |
| 6 | € 1.415,36 | € 1.452,42 | € 1.489,48 | € 1.522,42 |

(*) compresa indennità di funzione.

GIOCATTOLI - INDUSTRIA

DECORRENZA NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

| Livello | 1.06.2024 | 1.09.2025 | 1.03.2026 |
|---------|------------|------------|-------------------|
| 1 (*) | € 1.368,48 | - | - |
| 2 | € 1.707,18 | € 1.759,29 | € 1.827,52 |
| 3 | € 1.801,03 | € 1.856,03 | € 1.928,03 |
| 4 | € 1.879,00 | € 1.936,36 | € 2.011,45 |
| 4 S | € 1.919,50 | € 1.978,10 | € 2.054,81 |
| 5 | € 2.030,94 | € 2.092,94 | € 2.174,10 |
| 6 | € 2.134,42 | € 2.199,58 | € 2.284,88 |
| 7 | € 2.306,28 | € 2.376,68 | € 2.468,85 |
| 7 Q | € 2.306,28 | € 2.376,68 | € 2.468,85 |

(*) I lavoratori inquadrati al 1° livello saranno inquadrati al 2° entro il 31.12.2024.

IGIENE AMBIENTALE

CORRESPONSIONE TRANCHE UNA TANTUM

- Ai lavoratori in servizio al 9.12.2025 e alle date di erogazione delle tranches previste, viene riconosciuto un importo una tantum di € 100 lordi parametrati sul parametro medio 130,07 (livello 3A), ad integrale copertura del periodo contrattuale dal 1.01 - 30.06.2025, da corrispondersi in due tranches di pari importo, rispettivamente con la retribuzione del mese di marzo e del mese di giugno 2026.
- L'una tantum, non valida ai fini di alcun istituto contrattuale o legale, è corrisposta in proporzione ai mesi di servizio prestato nel periodo di riferimento, computando le frazioni di mese di almeno 15 giorni come mese intero, e non matura per i periodi di assenza non retribuiti.

IGIENE AMBIENTALE (segue)

ELEMENTO GARANZIA RETRIBUTIVA

- Ai lavoratori a tempo indeterminato in forza nel mese di marzo dipendenti da aziende prive di contrattazione di secondo livello, è riconosciuto con la retribuzione relativa al mese di marzo l'importo annuo di € 150 a titolo di E.G.R., computando le frazioni di mese di servizio almeno pari a 15 giorni come mese intero.
- A tali fini sono considerati utili i mesi nei quali vi sia stata corresponsione della retribuzione ovvero di indennità a carico degli Istituti competenti e/o di integrazione retributiva a carico dell'azienda.
- L'E.G.R. non è computabile ai fini di alcun istituto contrattuale o legale.

IGIENE AMBIENTALE - MUNICIPALIZZATE

CORRESPONSIONE TRANCHE UNA TANTUM

- Ai lavoratori in servizio al 9.12.2025 e alle date di erogazione delle tranches previste, viene riconosciuto un importo una tantum di € 100 lordi parametrati sul parametro medio 130,07 (livello 3A), ad integrale copertura del periodo contrattuale dal 1.01 - 30.06.2025, da corrispondersi in due tranches di pari importo, rispettivamente con la retribuzione del mese di marzo e del mese di giugno 2026.
- L'una tantum, non valida ai fini di alcun istituto contrattuale o legale, è corrisposta in proporzione ai mesi di servizio prestato nel periodo di riferimento, computando le frazioni di mese di almeno 15 giorni come mese intero, e non matura per i periodi di assenza non retribuiti.

METALMECCANICA - ARTIGIANATO

DECORRENZA NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

| Livello | 1.12.2024 | 1.07.2025 | 1.03.2026 | 1.11.2026 |
|---------|------------|------------|-------------------|------------|
| 1 Q | € 2.018,11 | € 2.049,51 | € 2.080,91 | € 2.106,03 |
| 1 | € 2.018,11 | € 2.049,51 | € 2.080,91 | € 2.106,03 |
| 2 | € 1.877,78 | € 1.906,99 | € 1.936,20 | € 1.959,57 |
| 2 bis | € 1.773,08 | € 1.800,66 | € 1.828,24 | € 1.850,31 |
| 3 | € 1.704,96 | € 1.731,48 | € 1.758,00 | € 1.779,22 |
| 4 | € 1.606,98 | € 1.631,98 | € 1.656,98 | € 1.676,98 |
| 5 | € 1.547,75 | € 1.571,83 | € 1.595,91 | € 1.615,17 |
| 6 | € 1.475,92 | € 1.498,88 | € 1.521,84 | € 1.540,21 |

- Per i lavoratori assunti temporaneamente per un determinato lotto dei lavori di palificazione e stesura dei fili e cavi per linee elettriche, telefoniche, telegrafiche, ferroviarie e simili i minimi di paga base contrattuale sono maggiorati del 30%.

METALMECCANICA - ARTIGIANATO - CONFLAVORO

DECORRENZA NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

| Livello | 1.01.2025 | 1.07.2025 | 1.03.2026 | 1.11.2026 |
|---------|------------|------------|-------------------|------------|
| 1° | € 2.020,00 | € 2.051,00 | € 2.082,00 | € 2.108,00 |
| 2° | € 1.879,00 | € 1.908,00 | € 1.938,00 | € 1.961,00 |

METALMECCANICA - ARTIGIANATO - CONFLAVORO (segue)

| Livello | 1.01.2025 | 1.07.2025 | 1.03.2026 | 1.11.2026 |
|---------|------------|------------|-------------------|------------|
| 3° | € 1.775,00 | € 1.802,00 | € 1.830,00 | € 1.852,00 |
| 4° | € 1.706,00 | € 1.733,00 | € 1.759,00 | € 1.781,00 |
| 5° | € 1.608,00 | € 1.633,00 | € 1.658,00 | € 1.678,00 |
| 6° | € 1.549,00 | € 1.573,00 | € 1.597,00 | € 1.617,00 |
| 7° | € 1.477,00 | € 1.500,00 | € 1.523,00 | € 1.542,00 |

METALMECCANICA - RESTAURO ARTISTICO

DECORRENZA NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

| Livello | 1.12.2024 | 1.07.2025 | 1.03.2026 | 1.11.2026 |
|---------|------------|------------|-------------------|------------|
| QS | € 2.678,96 | € 2.716,72 | € 2.754,48 | € 2.820,94 |
| Q | € 2.678,96 | € 2.716,72 | € 2.754,48 | € 2.820,94 |
| 1 | € 2.515,50 | € 2.550,96 | € 2.586,42 | € 2.648,83 |
| 2 | € 1.934,83 | € 1.962,10 | € 1.989,37 | € 2.037,37 |
| 3 | € 1.798,01 | € 1.823,35 | € 1.848,69 | € 1.893,30 |
| 4 | € 1.773,55 | € 1.798,55 | € 1.823,55 | € 1.867,55 |
| 5 | € 1.662,41 | € 1.685,84 | € 1.709,27 | € 1.750,51 |
| 6 | € 1.587,30 | € 1.609,67 | € 1.632,04 | € 1.671,42 |

OCCHIALI - INDUSTRIA

DECORRENZA NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

| Livello | 1.03.2026 | 1.10.2026 | 1.05.2027 | 1.05.2028 | 1.11.2028 |
|------------------------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|
| Area Operativa - Base | € 1.598,56 | € 1.622,04 | € 1.661,17 | € 1.696,38 | € 1.712,03 |
| Area Operativa - Centrato | € 1.837,41 | € 1.864,08 | € 1.908,53 | € 1.948,53 | € 1.966,31 |
| Area Operativa - Consolidato | € 1.945,65 | € 1.973,99 | € 2.021,22 | € 2.063,73 | € 2.082,62 |

OCCHIALI - INDUSTRIA (segue)

| Livello | 1.03.2026 | 1.10.2026 | 1.05.2027 | 1.05.2028 | 1.11.2028 |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|
| Area Qualificata - Base | € 1.984,86 | € 2.014,03 | € 2.062,64 | € 2.106,39 | € 2.125,84 |
| Area Qualificata - Centrato | € 2.042,96 | € 2.072,96 | € 2.122,96 | € 2.167,96 | € 2.187,96 |
| Area Qualificata - Consolidato | € 2.126,94 | € 2.157,78 | € 2.209,18 | € 2.255,44 | € 2.276,00 |
| Area Specialistica gestionale - Centrato | € 2.505,62 | € 2.539,79 | € 2.596,74 | € 2.647,99 | € 2.670,77 |
| Area Specialistica gestionale - Consolidato | € 2.511,53 | € 2.546,54 | € 2.604,88 | € 2.657,39 | € 2.680,73 |
| Area Tecnica gestionale - Centrato | € 2.296,36 | € 2.328,87 | € 2.383,05 | € 2.431,81 | € 2.453,48 |
| Area Tecnica gestionale - Consolidato | € 2.378,85 | € 2.412,19 | € 2.467,75 | € 2.517,76 | € 2.539,99 |

ODONTOTECNICA

DECORRENZA NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

| Livello | 1.12.2024 | 1.07.2025 | 1.03.2026 | 1.11.2026 |
|---------|------------|------------|------------|------------|
| 1 S | € 2.103,82 | € 2.138,11 | € 2.172,40 | € 2.184,74 |
| 1 | € 1.902,71 | € 1.933,72 | € 1.964,73 | € 1.975,89 |
| 2 | € 1.802,33 | € 1.831,70 | € 1.861,07 | € 1.871,64 |
| 3 | € 1.629,22 | € 1.655,77 | € 1.682,32 | € 1.691,88 |
| 4 | € 1.534,00 | € 1.559,00 | € 1.584,00 | € 1.593,00 |
| 5 | € 1.469,14 | € 1.493,08 | € 1.517,02 | € 1.525,64 |
| 6 | € 1.413,52 | € 1.436,56 | € 1.459,60 | € 1.467,89 |

ODONTOTECNICA - ARTIGIANATO - CONFLAVORO

DECORRENZA NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

| Livello | 1.01.2025 | 1.07.2025 | 1.03.2026 | 1.11.2026 |
|---------|------------|------------|------------|------------|
| 1° | € 1.904,00 | € 1.935,00 | € 1.966,00 | € 1.977,00 |
| 2° | € 1.804,00 | € 1.833,00 | € 1.863,00 | € 1.873,00 |

ODONTOTECNICA - ARTIGIANATO - CONFLAVORO (segue)

| Livello | 1.01.2025 | 1.07.2025 | 1.03.2026 | 1.11.2026 |
|---------|------------|------------|-------------------|------------|
| 3° | € 1.631,00 | € 1.657,00 | € 1.684,00 | € 1.693,00 |
| 4° | € 1.535,00 | € 1.560,00 | € 1.585,00 | € 1.594,00 |
| 5° | € 1.471,00 | € 1.495,00 | € 1.518,00 | € 1.527,00 |
| 6° | € 1.415,00 | € 1.438,00 | € 1.461,00 | € 1.469,00 |

OREFICERIA - ARTIGIANATO

DECORRENZA NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

| Livello | 1.12.2024 | 1.07.2025 | 1.03.2026 | 1.11.2026 |
|---------|------------|------------|-------------------|------------|
| 1 Q | € 2.019,31 | € 2.050,65 | € 2.081,99 | € 2.107,06 |
| 1 | € 2.019,31 | € 2.050,65 | € 2.081,99 | € 2.107,06 |
| 2 | € 1.881,34 | € 1.910,54 | € 1.939,74 | € 1.963,10 |
| 3 | € 1.712,51 | € 1.739,09 | € 1.765,67 | € 1.786,93 |
| 4 | € 1.610,64 | € 1.635,64 | € 1.660,64 | € 1.680,64 |
| 5 | € 1.548,78 | € 1.572,82 | € 1.596,86 | € 1.616,09 |
| 6 | € 1.468,44 | € 1.491,23 | € 1.514,02 | € 1.532,25 |

OREFICERIA - ARTIGIANATO - CONFLAVORO

DECORRENZA NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

| Livello | 1.01.2025 | 1.07.2025 | 1.03.2026 | 1.11.2026 |
|---------|------------|------------|-------------------|------------|
| 1° | € 2.021,00 | € 2.052,00 | € 2.083,00 | € 2.109,00 |
| 2° | € 1.883,00 | € 1.912,00 | € 1.941,00 | € 1.965,00 |
| 3° | € 1.714,00 | € 1.741,00 | € 1.767,00 | € 1.788,00 |
| 4° | € 1.612,00 | € 1.637,00 | € 1.662,00 | € 1.682,00 |
| 5° | € 1.550,00 | € 1.574,00 | € 1.598,00 | € 1.618,00 |
| 6° | € 1.470,00 | € 1.493,00 | € 1.515,00 | € 1.534,00 |

POMPE FUNEBRI - MUNICIPALIZZATE

ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA

- Ai dipendenti a tempo indeterminato di aziende prive di contrattazione di 2° livello, escluse quelle che versino in condizioni di difficoltà economico-produttiva documentata, è riconosciuto a titolo di E.G.R. un importo annuale individuale di € 150 medi sul parametro del livello C1, erogato in unica soluzione con le competenze del mese di marzo e corrisposto in dodicesimi proporzionali ai mesi di presenza effettiva in servizio nell'anno precedente.
- L'E.G.R. è escluso dalla base di calcolo del T.F.R. ed è comprensivo dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta di origine legale o contrattuale.
- Dal 2023 l'E.G.R. è aumentato di € 60 medi annui sul livello del parametro medio C1, con efficacia per le erogazioni a partire da marzo 2024.

RESTAURO ARTISTICO - CONFLAVORO

DECORRENZA NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

| Livello | 1.01.2025 | 1.07.2025 | 1.03.2026 | 1.11.2026 |
|--------------|------------|------------|-------------------|------------|
| Quadro super | € 2.680,00 | € 2.718,00 | € 2.756,00 | € 2.822,00 |
| Quadro | € 2.680,00 | € 2.718,00 | € 2.756,00 | € 2.822,00 |
| 1° | € 2.517,00 | € 2.552,00 | € 2.588,00 | € 2.650,00 |
| 2° | € 1.936,00 | € 1.964,00 | € 1.991,00 | € 2.039,00 |
| 3° | € 1.800,00 | € 1.825,00 | € 1.850,00 | € 1.895,00 |
| 4° | € 1.775,00 | € 1.800,00 | € 1.825,00 | € 1.869,00 |
| 5° | € 1.664,00 | € 1.687,00 | € 1.711,00 | € 1.752,00 |
| 6° | € 1.589,00 | € 1.611,00 | € 1.634,00 | € 1.673,00 |

- Gli acconti di cui alle tabelle vengono erogati a titolo di anticipazione riassorbibile in occasione dei futuri aumenti contrattuali.
- Per il personale part-time l'erogazione avviene con criteri di proporzionalità, mentre per gli apprendisti si applicano le percentuali di calcolo vigenti al momento dell'erogazione.

SERVIZI ASSISTENZIALI - UNEBA

DECORRENZA NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

| Livello | 1.10.2024 | 1.07.2025 | 1.03.2026 |
|---------|------------|------------|-------------------|
| Quadro | € 1.957,15 | € 2.023,82 | € 2.057,15 |
| 1 | € 1.840,65 | € 1.903,35 | € 1.934,70 |
| 2 | € 1.735,81 | € 1.794,93 | € 1.824,49 |
| 3 S | € 1.607,64 | € 1.662,40 | € 1.689,78 |

SERVIZI ASSISTENZIALI - UNEBA (segue)

| Livello | 1.10.2024 | 1.07.2025 | 1.03.2026 |
|---------|------------|------------|-------------------|
| 3 | € 1.549,40 | € 1.602,17 | € 1.628,56 |
| 4 S | € 1.467,86 | € 1.517,86 | € 1.542,86 |
| 4 | € 1.421,27 | € 1.469,69 | € 1.493,89 |
| 5 S | € 1.397,99 | € 1.445,61 | € 1.469,42 |
| 5 | € 1.363,01 | € 1.409,44 | € 1.432,66 |
| 6 S | € 1.328,08 | € 1.373,32 | € 1.395,94 |
| 6 | € 1.293,12 | € 1.337,17 | € 1.359,20 |
| 7 (*) | € 1.142,69 | - | - |

(*) Livello soppresso dal 1.02.2025. Dunque, il personale inquadrato all'ex 7° livello è inquadrato, dal 1.02.2025, nel 6° livello.

SERVIZI AUSILIARI - ANPIT - CIDEK

EROGAZIONE UNA TANTUM

- A compensazione del periodo di vacanza contrattuale spetta la seguente somma una tantum maturata per l'intero periodo di scadenza contrattuale (da febbraio 2025):

| Livello di inquadramento al 31.10.2025 | 1.03.2026 | 1.09.2026 | 1.04.2027 |
|--|-------------------|-----------|-----------|
| Dirigenti | € 1.000,00 | € 500,00 | € 500,00 |
| Quadro | € 500,00 | € 250,00 | € 250,00 |
| A1 | € 425,00 | € 212,50 | € 212,50 |
| A2 | € 375,00 | € 187,50 | € 187,50 |
| B1 | € 350,00 | € 175,00 | € 175,00 |
| B2 | € 300,00 | € 150,00 | € 150,00 |
| C1 | € 275,00 | € 137,50 | € 137,50 |
| C2 | € 250,00 | € 125,00 | € 125,00 |
| D1 | € 225,00 | € 112,50 | € 112,50 |
| D2 | € 200,00 | € 100,00 | € 100,00 |

- L'Una Tantum non ha riflessi sulle retribuzioni differite e sul T.F.R..
- In caso di assunzione di un dipendente dopo il mese di febbraio 2025, è proporzionata per i mesi o frazioni di mese lavorati dal medesimo lavoratore secondo il criterio previsto per la gratifica natalizia (la frazione di mese pari o superiore a 14 giorni, è considerata mese intero).

VIDEOFONOGRAFICI

CORRESPONSIONE TRANCHE UNA TANTUM

- Ai lavoratori in forza al 14.04.2025 spetta una somma una tantum di € 500 lordi, uguale per tutti i livelli, erogata in 2 tranches di pari importo con la retribuzione del mese di settembre 2025 e di marzo 2026.
- L'importo è proporzionato all'anzianità di servizio maturata dal 1.01.2017 al 14.04.2025, per i contratti di lavoro a tempo parziale, nonché in caso di aspettativa, assenza facoltativa, CIG/FIS e cassa in deroga a zero ore, considerando la frazione di mese superiore a 15 giorni come mese intero.
- L'una tantum non è utile agli effetti del computo di alcun istituto, diretto ed indiretto, contrattuale e legale, né come base di calcolo del T.F.R..

DECORRENZA NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

| Livello | Contingenza | EDR | 1.07.2025 | 1.03.2026 |
|---------|-------------|---------|------------|------------|
| Quadro | € 532,58 | € 10,33 | € 1.730,33 | € 1.907,23 |
| 8 | € 532,58 | € 10,33 | € 1.687,07 | € 1.856,72 |
| 7 | € 527,95 | € 10,33 | € 1.497,02 | € 1.652,17 |
| 6 | € 522,52 | € 10,33 | € 1.322,10 | € 1.467,10 |
| 5 | € 520,96 | € 10,33 | € 1.239,37 | € 1.375,67 |
| 4 | € 517,38 | € 10,33 | € 1.109,53 | € 1.235,68 |
| 3 | € 514,19 | € 10,33 | € 976,32 | € 1.093,77 |
| 2 | € 511,45 | € 10,33 | € 862,54 | € 968,39 |
| 1 | € 509,94 | € 10,33 | € 786,81 | € 885,41 |