CESSIONE MANDATO DI AGENZIA E ADEMPIMENTI ENASARCO

SOMMARIO

- SCHEMA DI SINTESI
- APPROFONDIMENTI

Artt. 1406, 1497, 1408, 1409, 1751 c.c.

La cessione del mandato di agenzia rappresenta una delle operazioni più delicate nella gestione dei rapporti di agenzia, poiché incide sia sulla continuità del rapporto contrattuale, sia sugli adempimenti previdenziali connessi. La disciplina applicabile impone di distinguere con precisione tra cessione con continuità e cessione con interruzione, poiché da tale qualificazione derivano effetti differenti sia per la mandante sia per gli agenti coinvolti, in particolare con riferimento al trattamento delle indennità di fine rapporto e alla gestione del FIRR all'Enasarco. L'analisi che segue ricostruisce i principali profili giuridici e operativi della cessione del mandato, evidenziando gli adempimenti necessari, le eccezioni al consenso della mandante, le modalità di gestione del passaggio tra agenti e le conseguenze previdenziali nei diversi scenari.

SCHEMA DI SINTESI

TRASFERIMENTO DEL MANDATO	Definizione dell'operazione e continuità del rapporto	Descrizione del trasferimento come passaggio del contratto da un agente a un altro, con prosecuzione del rapporto con la mandante senza soluzione di continuità.
	Necessità del consenso del preponente	Richiamo alla disciplina generale della cessione del contratto: il trasferimento richiede sempre il consenso della mandante, indipendentemente dal fatto che il contratto lo preveda o meno.
	Facoltà della mandante di accettare, rifiutare o subordinare il consenso.	
TIPOLOGIE DI TRASFERIMENTO DEL MANDATO DI AGENZIA	Cessione del contratto da un agente a un altro	• Esclusione dell'indennità meritocratica in caso di cessione consensuale. • Subentro del nuovo agente nella posizione contrattuale complessiva. • Continuità del rapporto senza risoluzione. • Mancata maturazione delle indennità per l'agente uscente. • Trasferimento al cessionario del diritto alle indennità di fine rapporto.
	Trasferimento dell'intera azienda dell'agente	• Cessione comprendente più mandati. • Facoltà del preponente di recedere entro tre mesi per giusta causa. • Continuità del rapporto e assenza di indennità per l'agente cedente. • Calcolo futuro delle indennità considerando l'intero periodo, inclusa la fase con il cedente.
	Risoluzione del rapporto e successiva stipula con nuovo agente	• Effettiva cessazione del rapporto con il 1° agente. • Diritto dell'agente uscente al solo FIRR. • Perdita dell'indennità suppletiva di clientela e dell'indennità meritocratica. • Necessità del preavviso da parte dell'agente uscente. • Nessun trasferimento delle indennità al nuovo agente.
REGIME DELLE INDENNITÀ DI FINE RAPPORTO	Cessioni senza interruzione	• Nessuna indennità dovuta all'agente uscente. • Trasferimento del potenziale diritto al cessionario. • Continuità del rapporto ai fini del calcolo futuro.
	Cessioni con interruzione	• Liquidazione del solo FIRR all'agente uscente. • Esclusione delle altre indennità salvo casi previsti dall'AEC. • Perdita totale dell'indennità meritocratica in caso di dimissioni dell'agente.
	Regole dell'AEC su indennità suppletiva e meritocratica	• Condizioni tassative per il riconoscimento dell'indennità suppletiva. • Esclusione dell'indennità meritocratica in caso di recesso dell'agente.
ADEMPIMENTI ENASARCO	Obbligo di comunicazione della cessione	Mutazione del soggetto obbligato ai contributi.
	Indicazione del nuovo soggetto tenuto ai versamenti	Aggiornamento della posizione contributiva e del soggetto che versa contributi e FIRR.
	Effetti sul FIRR	• Trasferimento del FIRR in caso di cessione senza interruzione. • Liquidazione del FIRR in caso di cessazione effettiva del rapporto.

Centro Studi Castelli S.r.l. Aggiornato al 11.09.2026
Riproduzione vietata

ENASARCO

previdenza

CESSIONE DEL CONTRATTO

DISCIPLINA GENERALE

Artt. 1406 e segg. c.c.

- La cessione del mandato di agenzia si inquadra nella disciplina generale della cessione del contratto.
- Un contratto può essere trasferito a un soggetto terzo solo con il consenso della controparte, la quale mantiene la facoltà di accettare o rifiutare il subentro del nuovo agente.
  - Il consenso può essere prestato anche in via preventiva e può risultare tanto da una manifestazione espressa quanto da comportamenti concludenti idonei a dimostrare l'accettazione della sostituzione.
- La normativa stabilisce che, perfezionata la cessione, il soggetto subentrante assume integralmente la posizione contrattuale del cedente, subentrando nei relativi diritti e obblighi.
  - È previsto che il contraente ceduto possa opporre al cessionario tutte le eccezioni derivanti dal contratto, nonché quelle fondate su rapporti intercorsi con il cedente prima della cessione, purché non abbiano carattere strettamente personale.

TRASFERIBILITÀ DEL MANDATO

CESSIONE DI MANDATO DI AGENZIA SENZA INTERRUZIONE

- La cessione del contratto non determina l'estinzione del rapporto, ma ne assicura la continuità con un nuovo agente.
- È necessario, tuttavia, che **la preponente sia d'accordo** a che il contratto di agenzia venga trasferito in capo a un altro agente.
- L'agente uscente normalmente non può infatti pretendere o imporre che la mandante continui il contratto di agenzia con qualcun altro al suo posto.

Precisazione	La cessione mandato di agenzia senza interruzione non impedisce che con l'agente subentrante venga firmato un nuovo testo di contratto di agenzia. Questo nuovo testo di contratto di agenzia però non partirà "da zero" ma sostituirà semplicemente il precedente senza interruzione.

- **Eccezioni al consenso della mandante**
  a. Conferimento della ditta individuale in una società.
  b. Cessione dell'intera azienda dell'agente.

  Si tratta di casi da valutare volta per volta e sempre che non siano espressamente vietati dal contratto di agenzia.
- **Casi frequenti di cessione del mandato**
  - Si è in presenza di cessione di mandato di agenzia anche quando l'agente comunica semplicemente di avere cambiato la propria ragione sociale da ditta individuale a società.

  All'apparenza l'agente è sempre lo stesso e alla mandante sembra quindi normale "dover" continuare, ma in realtà formalmente si tratta di 2 soggetti diversi: basterà verificare se i codici fiscali sono diversi.
- **Gestione del passaggio tra agenti**
  - La mandante anche in questo caso ha voce in capitolo.

  Formalizzato il negozio giuridico in modo consapevole, la gestione del passaggio da un agente a un altro dipenderà dagli accordi che la preponente è disponibile ad accettare.
- **Ruolo Enasarco**
  - La ditta mandante non deve comunicare all'Enasarco la chiusura del 1° contratto, né deve iscrivere il nuovo contratto, ma va seguita una procedura specifica.
  - Gli agenti interessati, e non la mandante, devono compilare un modulo apposito, il **Mod. 511/2018**, a cui devono allegare l'accordo di cessione fatto con la mandante (o l'autorizzazione alla cessione concessa dalla mandante) e con cui in sostanza chiedono di "trasferire" il FIRR versato dalla mandante da un agente all'altro.
  - Enasarco farà cessare d'ufficio il rapporto con il 1° agente e aprirà, sempre d'ufficio, il 2° contratto di agenzia, "trasferendo" il FIRR dall'uno all'altro e senza pagare nulla a nessuno.

Monitoraggio	La mandante dovrà verificare che gli agenti compilino e inviino questo modulo tempestivamente rispetto alla data della cessione del contratto, per fare in modo che la posizione venga aggiornata per tempo e quindi anche le distinte di versamento vengano aggiornate con il nuovo nominativo.

Aggiornato al 11.09.2026 Centro Studi Castelli S.r.l.

Riproduzione vietata

CESSIONE DEL MANDATO DI AGENZIA CON INTERRUZIONE

• Assenza di continuità

- Nell'ipotesi di firma di nuovo mandato con il nuovo agente e interruzione del rapporto con il 1° agente, la mandante non è tenuta a:
  - .. pagare le indennità di fine rapporto all'agente uscente (come l'indennità suppletiva di clientela);
  - .. inviare comunicazione all'agente uscente di cessazione del mandato con lui.
- L'eventuale chiusura del 1° contratto di agenzia rimane un'iniziativa dell'agente, il quale dovrà (o dovrebbe) procedere ad inviare le dimissioni.
- In questo modo avrà diritto alla liquidazione del FIRR, ma perderà il diritto alle altre indennità di fine rapporto.

Ruolo Enasarco	• Il 1° contratto si risolve e si farà partire da zero, come anzianità, il contratto successivo. • La mandante dovrà seguire la procedura ordinaria e quindi comunicare i seguenti dati entro 30 giorni dalla data di cessazione: .. chiusura del mandato all'Enasarco; .. iscrizione del nuovo mandato.

Esempio

Compilazione Modello 511/2018 Enasarco per cessione del contratto di agenzia o rappresentanza commerciale

FONDAZIONE ENASARCO

Servizio Contribuzioni
Ufficio contribuzione ordinaria
Via Antoniotto Usodimare, 31 00154
- Roma

MODELLO 511/2018 CESSIONE DEL CONTRATTO DI AGENZIA O RAPPRESENTANZA COMMERCIALE
ART. 1751, COMMA 2 DEL CODICE CIVILE

Il/La sottoscritto/a: ☒ AGENTE ☐ SOCIETÀ DI AGENZIA

NOME E COGNOME DELL'AGENTE/RAGIONE SOCIALE COMPLETA Rossi Mario			FORMA GIURIDICA (1) DI
SIGLA DELLA RAGIONE SOCIALE	N. REA (CCIA) PROV 987654/MI	DATA E LUOGO DI NASCITA/DATA COSTITUZIONE 1.01.1975 - Milano (MI)	
N. MATRICOLA/ CODICE SOCIETARIO 1234567	CODICE FISCALE RSSMRA75A01H501Z	PARTITA IVA (obbligatoria se diversa dal Codice Fiscale) 01234567890	
RESIDENZA/SEDE LEGALE Via Roma, n. 10			N. CIVICO 10
COMUNE (Località) Milano		PROV. MI	CAP 20121
TELEFONO 02-1234567	FAX	INDIRIZZO PEC mario.rossi@pec.it	
DOMICILIO/SEDE AMMINISTRATIVA (se diversa dalla residenza/sede legale)			N. CIVICO
COMUNE (Località)		CAP	PROV.
TELEFONO	FAX	INDIRIZZO EMAIL ALTERNATIVO	

NOTA (1) Ditta Individuale (DI), Società in Nome Collettivo (SNC), Società in Accomandita Semplice (SAS)

dichiara di aver ceduto, con decorrenza dal 1 / 09 / 2026 ed in accordo con il/i preponente/i, diritti e obblighi derivanti dal/i contratto/i di agenzia o rappresentanza commerciale, ivi comprese le somme accantonate presso la Fondazione sul Fondo Indennità Risoluzione Rapporto (FIRR):

- omissis -

Centro Studi Castelli S.r.l. Aggiornato al 11.09.2026
Riproduzione vietata