

AGGIORNAMENTO DEL FLUSSO UNIEMENS PER LAVORATORI SPORTIVI SUBORDINATI

SOMMARIO

- SCHEMA DI SINTESI
- ALTRI ASPETTI

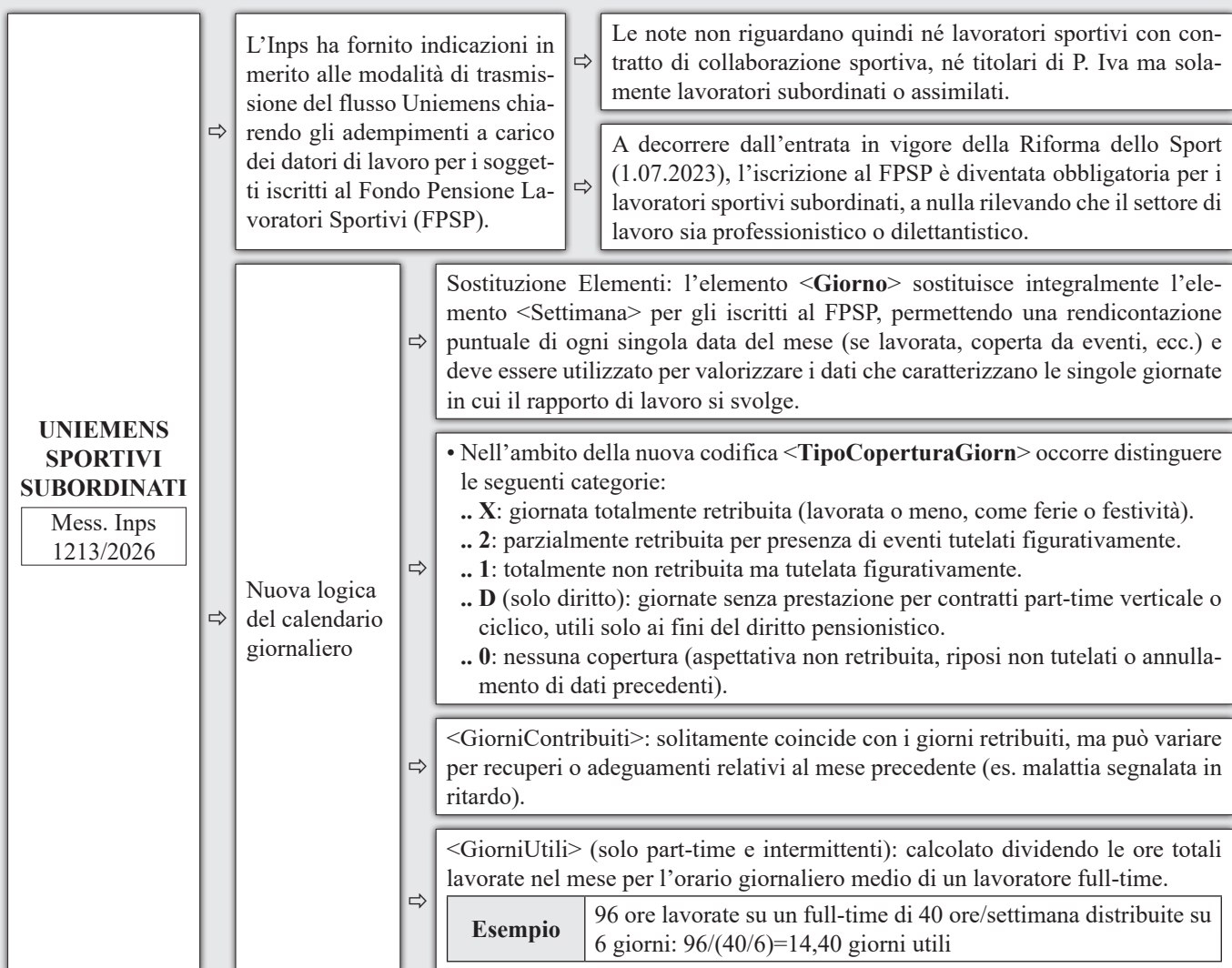
Mess. Inps 7.04.2026, n. 1213 – D.Lgs. 28.02.2021, n. 36

L'Inps, con messaggio 1213/2026, ha aggiornato le informazioni relative alle regole di compilazione dei flussi Uniemens relative ai soli lavoratori subordinati iscritti al Fondo Pensione Lavoratori Sportivi (FPSP). Tramite il messaggio si riepilogano e si forniscono indicazioni per la valorizzazione di alcuni elementi del flusso Uniemens finalizzate, in particolare, alla corretta valorizzazione del calendario giornaliero.

L'aggiornamento non riguarda gli Uniemens trasmessi da collaboratori sportivi titolari di contratto di Co.co.co. ai sensi dell'art. 25 e ss. D.Lgs. 36/2021.

Le informazioni contenute nel messaggio sono rivolte sia ai lavoratori iscritti al Fondo Pensioni per i Lavoratori dello Spettacolo (FPLS) che agli sportivi iscritti Fondo Pensione Lavoratori Sportivi (FPSP), titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato quanto indeterminato.

SCHEMA DI SINTESI



ALTRI ASPETTI**CALCOLO DEI GIORNI**

- L'elemento <GiorniRetribuiti> corrisponde al totale dei giorni per i quali è stabilita contrattualmente la retribuzione. In caso di mese intero lavorato, il valore convenzionale è 26.
- Nel caso in cui un rapporto di lavoro inizi o cessi durante il mese, vanno contati solo i giorni effettivamente lavorati, escludendo i riposi non pagati.

GESTIONE DI MALATTIA E INFORTUNIO

- **Infortunio (INF)**
 - Obbligo per il committente di indicare il codice INF nell'elemento <CodiceEvento> con copertura "1" (o "2" se il datore integra la prestazione).
- **Malattia con anticipo**
 - Primi 3 giorni (Carenza): valorizzati con copertura "X" e senza codice evento (Lavorato "N").
 - Dal 4° giorno: obbligo di indicare i dettagli della certificazione medica (anche per eventi brevi < 7 giorni) e usare coperture "1", "2" o "0".
- **Pagamento diretto (tempo determinato e autonomi FPLS)**
 - Di norma, non si valorizzano i codici evento per malattia e maternità perché la contribuzione figurativa è accreditata d'ufficio dall'Inps al momento del pagamento.

Eccezione	Se il datore corrisponde un'integrazione all'indennità Inps, la giornata va indicata con copertura "X" (non "2") e senza codice evento.
Eccezione oncologica	Per permessi retribuiti per cure oncologiche/croniche (L. 106/2025), il datore anticipa l'indennità e deve valorizzare l'evento nel flusso.

COMBINAZIONI NELLE TABELLE DI SINTESI PER LA VALORIZZAZIONE DEL CALENDARIO GIORNALIERO

- Il messaggio Inps fornisce schemi rigidi per la valorizzazione dei sotto-elementi:
 - .. A S / Copertura X: giornata retribuita e lavorata;
 - .. Lavorato N / Copertura X: giornata retribuita ma non lavorata (ferie, festività, carenza malattia);
 - .. Lavorato N / Copertura 1 o 2: assenza per evento tutelato (senza o con integrazione del datore);
 - .. Lavorato N / Copertura 0: giorni festivi o di riposo non retribuiti contrattualmente.
- **Eventi orari**
 - In caso di eventi che coprono solo parte della giornata:
 - .. lavorato S / Copertura 2: se la giornata è parzialmente lavorata e parzialmente coperta da evento;
 - .. lavorato N / Copertura 2: se la giornata vede la coesistenza di un evento orario e un permesso retribuito per le restanti ore;
 - .. lavorato N / Copertura 1: se la giornata vede la coesistenza di un evento orario e un permesso non retribuito.