RETRIBUZIONE | **pratica d'ufficio**

MINIMI RETRIBUTIVI E CONTRIBUTI 2026 PER LAVORATORI DOMESTICI

L. 2.04.1958, n. 339 - D.P.R. 31.12.1971, n. 1403 - L. 28.02.1997, n. 30 - L. 23.12.2000, n. 388 - L. 23.12.2005, n. 266 L. 27.12.2006, n. 296 - Art. 2 L. 28.06.2012, n. 92 - Circ. Inps 3.02.2026, n. 9 - Verbale di accordo 11.02.2026

SOMMARIO

- SCHEMA DI SINTESI
- CONTRIBUTI DOVUTI PER L'ANNO 2026
- MINIMI RETRIBUTIVI DAL 1.01.2026
- CASO PRATICO

L'Istat ha comunicato, nella misura del +1,4%, la variazione percentuale verificatasi nell'indice dei prezzi al consumo, per le famiglie degli operai e degli impiegati, tra il periodo gennaio 2024-dicembre 2024 ed il periodo gennaio 2025-dicembre 2025.

Conseguentemente sono state determinate le fasce di retribuzione su cui calcolare i contributi dovuti per l'anno 2026 per i lavoratori domestici.

Restano in vigore gli esoneri previsti dall'art. 120 L. 388/2000, nonché gli esoneri istituiti ai sensi dell'art. 1, cc. 361 e 362 L. 266/2005. Si conferma, pertanto, la minore aliquota contributiva dovuta per l'Assicurazione Sociale per l'Impiego (Aspi) dai datori di lavoro soggetti al contributo CUAF che incide sull'aliquota complessiva.

Ai rapporti di lavoro a tempo determinato continua ad essere applicato il contributo addizionale, a carico del datore di lavoro, pari all'1,40% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali (retribuzione convenzionale). Tale contributo non si applica ai lavoratori assunti a termine in sostituzione di lavoratori assenti.

La L. 30.12.2024, n. 207 ha previsto, all'art. 1, c. 161, per i lavoratori dipendenti che abbiano maturato, entro il 31.12.2025, i requisiti minimi per l'accesso al trattamento di pensione anticipata flessibile o di pensione anticipata, la possibilità di rinunciare all'accredito contributivo della quota dei contributi a proprio carico relativi all'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti dei lavoratori dipendenti e alle forme sostitutive ed esclusive della medesima. In conseguenza dell'esercizio della predetta facoltà viene meno ogni obbligo di versamento contributivo da parte del datore di lavoro della quota a carico del lavoratore, a decorrere dalla prima scadenza utile per il pensionamento prevista dalla normativa vigente e successiva alla data dell'esercizio della predetta facoltà. Con la medesima decorrenza, la somma corrispondente alla quota di contribuzione a carico del lavoratore che il datore di lavoro avrebbe dovuto versare all'ente previdenziale, qualora non fosse stata esercitata la predetta facoltà, è corrisposta interamente al lavoratore.

La L. 30.12.2025, n. 199 (art. 1, c. 194) ha previsto che la predetta disposizione si applica anche con riferimento ai lavoratori dipendenti che abbiano maturato, entro il 31.12.2026, i requisiti minimi previsti dall'art. 24, c. 10 D.L. 201/2011.

SCHEMA DI SINTESI

CONTRIBUZIONE	⇨ In seguito all'iscrizione del prestatore di lavoro domestico, l'Inps provvede ad aprire una posizione assicurativa in favore dello stesso.	
	⇨ • Il contributo è legato alla tipologia di rapporto di lavoro (a tempo determinato o indeterminato), alla paga effettiva oraria e agli elementi che la compongono: .. retribuzione oraria di fatto concordata tra le parti; .. valore convenzionale di vitto e alloggio, ripartito in misura oraria (qualora dovuto); .. tredicesima mensilità (gratifica natalizia) ripartita in misura oraria.	
	⇨ Per calcolare i contributi in relazione alla retribuzione pattuita l'Inps mette a disposizione dei datori di lavoro, sul proprio sito Internet, un software di simulazione del calcolo.	
	⇨ • Se l'orario di lavoro non supera le 24 ore a settimana, il contributo orario è commisurato a 3 diverse fasce di retribuzione. • Se l'orario di lavoro è di almeno 25 ore settimanali, il contributo è fisso per tutte le ore retribuite.	
SCADENZE DEI VERSAMENTI	⇨ Contributi relativi al **1° trimestre 2026**.	⇨ **10.04.2026**
	⇨ Contributi relativi al **2° trimestre 2026**.	⇨ **10.07.2026**
	⇨ Contributi relativi al **3° trimestre 2026**.	⇨ **10.10.2026**
	⇨ Contributi relativi al **4° trimestre 2026**.	⇨ **10.01.2027**
	⇨ Cessazione del rapporto di lavoro.	⇨ Entro 10 giorni successivi alla cessazione

Aggiornato al 20.02.2026 Centro Studi Castelli S.r.l.
Riproduzione vietata

CONTRIBUTI DOVUTI PER L'ANNO 2026

Tavola **Contribuzione per lavoratori italiani e stranieri - Anno 2026**

A tempo indeterminato				
Retribuzione oraria			**Importo contributo orario**	
Effettiva		**Convenzionale**	**Comprensivo quota CUAF**	**Senza quota CUAF(1)**
Rapporto di lavoro di durata fino alle 24 ore settimanali	Fino a € 9,61	8,52	€ 1,70 (0,43)(2)	€ 1,71 (0,43)(2)
	Oltre € 9,61 fino a € 11,70	9,61	€ 1,92 (0,48)(2)	€ 1,93 (0,48)(2)
	Oltre € 11,70	11,70	€ 2,34 (0,59)(2)	€ 2,35 (0,59)(2)
Rapporto di lavoro di durata superiore alle 24 ore settimanali (presso il medesimo datore di lavoro).		6,20	€ 1,24 (0,31)(2)	€ 1,25 (0,31)(2)

A tempo determinato				
Retribuzione oraria			**Importo contributo orario**	
Effettiva		**Convenzionale**	**Comprensivo quota CUAF**	**Senza quota CUAF(1)**
Rapporto di lavoro di durata fino alle 24 ore settimanali	Fino a € 9,61	8,52	€ 1,82 (0,43)(2)	€ 1,83 (0,43)(2)
	Oltre € 9,61 fino a € 11,70	9,61	€ 2,05 (0,48)(2)	€ 2,06 (0,48)(2)
	Oltre € 11,70	11,70	€ 2,50 (0,59)(2)	€ 2,51 (0,59)(2)
Rapporto di lavoro di durata superiore alle 24 ore settimanali (presso il medesimo datore di lavoro).		6,20	€ 1,32 (0,31)(2)	€ 1,33 (0,31)(2)

Note

(1) Il contributo CUAF (Cassa Unica Assegni Familiari) non è dovuto solo nel caso di rapporto fra coniugi (ammesso solo se il datore di lavoro coniuge è titolare di indennità di accompagnamento) e tra parenti o affini entro il 3° grado conviventi, ove riconosciuto ai sensi di legge (art. 1 D.P.R. 1403/1971).

(2) La cifra tra parentesi è la quota a carico del lavoratore.

Centro Studi Castelli S.r.l. Aggiornato al 20.02.2026
Riproduzione vietata

RETRIBUZIONE | **pratica d'ufficio**

MINIMI RETRIBUTIVI DAL 1.01.2026

Tavola

Tabella A - Lavoratori conviventi - Livelli	Valori mensili in €	Indennità in €
A	908,10	
AS	958,55	
B	983,16	
BS	1.053,39	
C	1.123,63	
CS	1.193,84	
D	1.404,51	207,69
DS	1.474,73	207,69

Tabella B - Lavoratori conviventi livelli B, BS, C a orario ridotto	
Livelli	**Valori mensili in €**
B	702,25
BS	737,39
C	814,60

Tabella C - Lavoratori non conviventi - Livelli	Valori orari in €
A	6,51
AS	6,76
B	7,01
BS	7,45
C	7,86
CS	8,30
D	9,57
DS	9,97

Tabella D - Assistenza notturna - Livelli	Valori mensili in €	
	Autosufficienti	Non autosufficienti
BS	1.211,38	---------
CS	--------	1.372,91
DS	--------	1.695,99

Tabella E - Presenza notturna - Livelli	Valori mensili in €
Unico	811,09

Tabella F - Indennità - Tipologia	Valori giornalieri in €
Pranzo e/o colazione	2,33
Cena	2,33
Alloggio	2,00
Totale indennità vitto e alloggio	6,66

Tabella G - Copertura riposi dei titolari - Livelli	Valori orari in €
CS	8,91
DS	10,75

Tabella H - Indennità baby sitter fino al 6° anno di età del bambino	Valori		
Livelli	**Mensili**	**Mensili Tab. B**	**Orari**
BS	138,54	97,06	0,84

Tabella I - Indennità addetto a più persone non autosufficienti	Valori	
Livelli	**Mensili**	**Orari**
CS	119,66	0,70
DS	119,66	0,70

Tabella L - Indennità lavoratori certificati UNI 11766/2019 - Livelli	Valori mensili
B	30,27
BS	30,27
CS	30,27

Aggiornato al 20.02.2026 Centro Studi Castelli S.r.l.
Riproduzione vietata

CASO PRATICO

Caso pratico

Calcolo dei contributi dovuti all'Inps per un prestatore di lavoro domestico

Dati	Prestatore di lavoro domestico	• Non è convivente. • Non è coniuge, parente o affine entro il 3° grado con il datore di lavoro.
Prestatore di lavoro domestico	Data inizio rapporto	Giovedì 1.01.2026.
	Tipologia rapporto	Tempo parziale e indeterminato.
	Livello	B.
	Mansione	Giardiniere - Casa famiglia per assistenza disabili.
	Retribuzione oraria concordata	€ 7,01.
	Orario di lavoro	20 ore settimanali distribuite dal lunedì al venerdì.
	Indennità	Usufruisce nei giorni lavorati del pranzo - valore giornaliero € 2,33.

Calendario della prestazione nel 1° trimestre 2026

Gennaio 2026

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S
FS	4	GZ	GR	4	FS	4	4	4	GZ	GR	4	4	4	4	4	GZ	GR	4	4	4	4	4	GZ	GR	4	4	4	4	4	GZ

Febbraio 2026

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S
GZ	4	4	4	4	4	GZ	GR	4	4	4	4	4	GZ	GR	4	4	4	4	4	GZ	GR	4	4	4	4	4	GZ

Marzo 2026

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M
GZ	4	4	4	4	4	GZ	GR	4	4	4	4	4	GZ	GR	4	4	4	4	4	GZ	GR	4	4	4	4	4	GZ	GR	4	4

Numero di ore retribuite	Nel 1° trimestre 2026 **[fino all'ultimo sabato compreso nel trimestre solare (28.03)]** il datore di lavoro ha retribuito al prestatore di lavoro domestico **248** ore.	
Calcolo della retribuzione oraria effettiva utile per il calcolo della contribuzione	Incidenza oraria del vitto e/o alloggio	L'incidenza oraria del vitto e/o alloggio si calcola utilizzando la seguente formula matematica: **(valore convenzionale giornaliero del vitto e/o alloggio) x (numero di giorni lavorativi settimanali con indennità)** / **(numero di ore di lavoro settimanali)** (€ 2,33 x 5 giorni) / (20 ore) = **€ 0,58**
	Incidenza oraria della tredicesima mensilità	L'incidenza oraria della tredicesima mensilità si determina utilizzando la seguente formula matematica: **(retribuzione oraria) + (incidenza oraria del vitto e/o alloggio)** / **(12)** (€ 7,01 + € 0,58) / (12) = **€ 0,63**
	Retribuzione oraria effettiva per il calcolo dei contributi	La retribuzione utile ai fini contributivi è composta dalla somma dei seguenti elementi retributivi: **(retribuzione oraria) + (incidenza oraria del vitto e/o alloggio) + (incidenza oraria della tredicesima)** (€ 7,01 + € 0,58 + € 0,63) = **€ 8,22**
Calcolo dei contributi da versare	• Nel caso in esame, poiché il rapporto di lavoro non ha una durata superiore alle 24 ore settimanali e la retribuzione oraria effettiva (€ 8,22) è inferiore a € 9,61 (prima fascia di retribuzione), il contributo orario, comprensivo di CUAF, da utilizzare per il calcolo dei contributi è di **€ 1,70**. • I contributi complessivi (quota datore di lavoro + quota lavoratore) da versare entro il giorno 10.04.2026 ammontano a **€ 421,60** (€ 1,70 x 248 ore).	

Centro Studi Castelli S.r.l. Aggiornato al 20.02.2026
Riproduzione vietata