

LAVOROdi **BRUNO BRAVI,FRANCESCA BRAVI****Legge di Bilancio, parliamo di lavoro***Dai buoni pasto al congedo obbligatorio di paternità, dalle agevolazioni contributive al contributo aggiuntivo Naspi.*

La legge di Bilancio per il 2020 ha introdotto alcune novità che interessano la gestione delle aziende; ecco un riepilogo delle principali che interessano l'amministrazione del personale.

Buoni pasto : vengono rimodulati i limiti di esenzione fiscale e previdenziale. Per quelli cartacei l'esenzione è ridotta dai precedenti 5,29 € a soli 4 € al giorno; per quelli in formato elettronico, invece, l'esenzione passa dai precedenti € 7 a € 8 al giorno. Nulla cambia per i lavoratori addetti a cantieri edili o ad altre strutture lavorative a carattere temporaneo, oppure a unità produttive ubicate in zone dove manchino strutture o servizi di ristorazione, per i quali è confermata la soglia massima di esenzione in misura pari a 5,29 € al giorno.

Congedo di paternità : per i neo papà è stato rifinanziato (solo per il 2020) il congedo obbligatorio, che inoltre viene esteso dagli attuali 5 a 7 giorni lavorativi. Confermato in un solo giorno il congedo facoltativo.

Apprendistato di 1° livello : per i contratti di apprendistato di 1° livello stipulati nel corso del 2020 dai datori di lavoro che occupano alle proprie dipendenze fino a un massimo di 9 addetti è previsto uno sgravio contributivo del 100% nei primi 3 anni di rapporto, ferma restando l'aliquota del 10% per gli eventuali anni successivi al terzo.

Incentivi assunzioni under 35 : l'agevolazione contributiva introdotta dalla legge di Bilancio 2018 destinata all'assunzione dei lavoratori under 35 che in precedenza non hanno mai avuto rapporti a tempo indeterminato (sgravio di 36 mesi, del 50% dei contributi previdenziali a c/azienda, con esclusione del premio Inail) viene confermata anche per il 2019 e il 2020. A fronte di questa modifica, vengono abrogati i commi da 1 a 3 dell'art. 1- *bis* del decreto Dignità (D.L. 87/2018).

Incentivo assunzioni giovani eccellenze : diventa operativo per il 2019 l'esonero contributivo previsto dalla legge di Bilancio 2019 (esonero per 12 mesi dal versamento dei contributi previdenziali c/azienda, entro il limite massimo di 8.000 €, in caso di assunzione a tempo indeterminato di giovani under 30 in possesso di dottorato di ricerca o di laurea magistrale ottenuta nel periodo tra il 1.01.2018 e il 30.06.2019 con la votazione di 110 e lode e una media ponderata non inferiore a 108/110).

Tariffe Inail : è stato reso strutturale l'attuale piano tariffario.

Previdenza : sono stati prorogati per il 2020 l'APE sociale e l'Opzione donna ed è stata confermata Quota 100.

Contributo aggiuntivo tempo determinato : dal 1.01.2020, il contributo aggiuntivo Naspi (1,40%) sui contratti di lavoro a tempo determinato non verrà più applicato ai lavoratori assunti a termine per lo svolgimento, nel territorio della Provincia di Bolzano, delle attività stagionali definite dai contratti collettivi nazionali, territoriali e aziendali stipulati dalle organizzazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative entro il 31.12.2019. Analogamente non sarà più dovuto nemmeno per i rapporti di durata non superiore a 3 giorni nell'ambito del settore del turismo e pubblici esercizi, nei casi individuati dai contratti collettivi.

Per fringe benefit auto aziendali e riduzione del cuneo fiscale è tutto rimandato a luglio del 2020.