

LAVOROdi **GIULIA ULIVI****Fondo nuove competenze, nuova edizione**

È stato emesso un nuovo avviso pubblico per finanziare la formazione delle imprese nei settori dove è richiesta la transizione digitale ed ecologica.

Il 10.11.2022 è stato approvato l'Avviso pubblico per la realizzazione degli interventi concernenti l'accesso alle risorse messe a disposizione dal Fondo nuove competenze.

Presentazione domande

Dalle ore 11:00 del 13.12.2022 sarà possibile presentare le domande dei progetti formativi mediante apposita procedura informatica (MyANPAL) fino a tutto il 28.02.2023.

Assegnazione dei fondi

Secondo l'ordine di presentazione e in base ai fondi disponibili.

Requisiti Avere sottoscritto entro il 31.12.2022 **accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro**

finalizzati a percorsi formativi di accrescimento delle professionalità dei lavoratori. I contratti o accordi collettivi devono prevedere espressamente il numero dei lavoratori coinvolti nell'intervento, il numero di ore dell'orario di lavoro da destinare al progetto formativo, (il limite minimo delle ore per ogni lavoratore è di 40 ore mentre il limite massimo è pari a 200 ore), il periodo entro il quale realizzare le attività formative che, unitamente alla relativa rendicontazione, dovranno concludersi entro e non oltre 150 giorni dalla data di comunicazione di approvazione dell'istanza (termine previsto a pena di inammissibilità). La **regolarità** sotto il profilo contributivo, fiscale e assistenziale. Non essere in condizione di liquidazione, fallimento, cessazione di attività, concordato preventivo o in procedimenti finalizzati alla dichiarazione di una di tali situazioni. Non avere in corso contenziosi giudiziali o stragiudiziali con ANPAL riguardanti contributi pubblici. **Finalità**

Il Fondo nuove competenze permette ai datori di lavoro privati di **effettuare attività di formazione per il proprio personale**, previa stipula di accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro. Viene rimborsato parte del costo delle ore di lavoro rimodulate destinate alla frequenza di percorsi di sviluppo delle competenze, con l'obiettivo di consentire ai lavoratori di riqualificarsi e adeguare le proprie competenze a fronte delle grandi trasformazioni in atto.

Novità La formazione dovrà essere rivolta integralmente alla **transizione digitale e green**. Questa dovrà essere erogata integralmente da Enti di formazione accreditati presso le Regioni e non potranno essere inserite all'interno dei piani le attività di docenza interna. Ogni partecipante dovrà svolgere un minimo di 40 e un massimo di 200 ore. Le aziende, alla data di approvazione del piano, attraverso fideiussione bancaria o assicurativa, potranno **richiedere l'anticipo del 40% del finanziamento ottenuto**. **Importo del contributo**

Il contributo massimo erogabile è di **10 milioni di euro**. Il contributo rimborsa il costo delle ore di lavoro destinate alla frequenza di percorsi di formazione per competenze digitali e green (transizione digitale). Vengono rimborsati all'azienda **il 100% dei contributi assistenziali e previdenziali** (al netto degli eventuali sgravi contributivi) e il **60% della retribuzione oraria** delle ore destinate alla formazione.