RATIO QUOTIDIANO
Il commento e la critica delle più importanti notizie del momento

GESTIONE D'IMPRESA

di ATLANTE GROUP SRL

Capitale umano: perché le persone sono il motore della rivoluzione ESG

Nel percorso verso un'economia più sostenibile, passando per la transizione ESG, emerge un tema fondamentale: il capitale umano è la risorsa più preziosa per le aziende del futuro.

Nel contesto attuale, caratterizzato da una maggiore consapevolezza ambientale e sociale, **la transizione verso un'economia sostenibile** e la rivoluzione ESG (Ambientale, Sociale e di Governance) stanno guadagnando sempre più importanza. In questo panorama in continua evoluzione, emerge il concetto di *"human capital"* o *"capitale umano"* come un tema fondamentale. Il capitale umano rappresenta la risorsa più preziosa per le organizzazioni e la società nel suo complesso. È proprio il capitale umano che ha un ruolo cruciale che non è possibile ignorare nella rivoluzione ESG.

Capitale umano, leva strategica della sostenibilità aziendale - Le aziende che riconoscono il valore del capitale umano investono nella formazione, nello sviluppo delle competenze e nel benessere dei propri dipendenti. Questo approccio contribuisce a creare organizzazioni più resilienti, innovative e sostenibili. I dipendenti soddisfatti e motivati tendono a essere più produttivi, adottare comportamenti sostenibili e a essere ambassador dell'azienda presso la comunità.
Inclusione e diversità come driver di valore - L'inclusione e la diversità, argomenti fortemente correlati che abbiamo già approfondito in un precedente articolo, sono elementi centrali per sfruttare appieno il capitale umano. Le organizzazioni che abbracciano la diversità di genere, etnica, culturale e di background, creano un ambiente inclusivo che favorisce la creatività, l'innovazione e l'adattamento alle sfide del futuro. Gli studi dimostrano che le aziende con una leadership diversificata e un ambiente inclusivo sono più redditizie e resilienti. Ciò comporta che per una gestione efficace del capitale umano vengano promosse politiche di assunzione e promozione basate sul merito e sull'equità.
Formazione continua per affrontare i nuovi scenari - La transizione verso un'economia sostenibile richiede competenze e conoscenze specifiche. Le aziende devono investire nella formazione continua dei propri dipendenti per affrontare i nuovi scenari e le sfide emergenti legate alle tematiche ESG. Questa formazione può riguardare temi come la gestione ambientale, la responsabilità sociale delle imprese, la trasparenza nella catena di fornitura e l'integrazione di criteri ESG nelle decisioni aziendali. La valorizzazione del capitale umano attraverso la formazione migliora anche l'attrattività dell'azienda per i talenti e consolida il suo ruolo come leader nel settore.
Coinvolgimento dei dipendenti e stakeholder - Le aziende, ma anche gi studi di professionisti devono creare una cultura che promuova l'engagement, consentendo ai dipendenti di partecipare attivamente ai processi decisionali e di contribuire con idee innovative. Inoltre, il coinvolgimento dei dipendenti deve estendersi anche ai vari stakeholder, come i fornitori, i clienti e le comunità locali. L'ascolto attivo e l'integrazione delle loro esigenze e prospettive consentono alle aziende di generare un impatto positivo più ampio.

È per questi motivi che il capitale umano riveste sempre più un ruolo cruciale. Le aziende che investono nel capitale umano, promuovendo l'inclusione, la diversità e la formazione continua, saranno in una posizione vantaggiosa per affrontare le sfide del futuro e trarre vantaggio dalle opportunità emergenti. Il capitale umano non è solo un fattore di crescita aziendale, ma anche un motore di cambiamento sociale positivo. I **professionisti** svolgono un ruolo cruciale nell'aiutare le aziende a comprendere e adottare pratiche sostenibili. La valorizzazione del capitale umano è non solo un imperativo morale, ma anche un'opportunità strategica per le aziende che desiderano guidare la transizione verso un futuro sostenibile e inclusivo. ***Serena Giordano***

Riproduzione vietata - lunedì 17 luglio 2023