

**DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE**di **GIANLUCA PILLERA****Nuova circolare Inail per assicurazioni all'estero 2024***Inail pubblica le linee guida per le assicurazioni all'estero dei lavoratori italiani senza accordi bilaterali, con nuove retribuzioni convenzionali.*

L'Inail ha emanato le linee guida per l'assicurazione obbligatoria dei lavoratori italiani operanti in Paesi extracomunitari privi di accordi bilaterali di sicurezza sociale con l'Italia. La **circolare 16.04.2024, n. 10** definisce, in particolare, le retribuzioni convenzionali per il calcolo dei premi assicurativi per l'anno in corso. Tale meccanismo garantisce una tutela in Paesi extracomunitari ove mancano accordi di sicurezza sociale.

**Retribuzioni convenzionali per il 2024** - Con il **D.M. 6.03.2024**, sono state stabilite le nuove retribuzioni convenzionali mensili, distinte per settori lavorativi, che costituiscono la base imponibile per il calcolo dei premi Inail. Tali valori sono riportati in allegato alla circolare.

**Ambito di applicazione** - Le retribuzioni convenzionali si applicano esclusivamente ai **lavoratori operanti in Paesi extracomunitari non coperti da accordi di sicurezza sociale**.

Sono esclusi i lavoratori nei Paesi dell'Unione Europea, SEE, Svizzera e in quelli con cui l'Italia ha stipulato convenzioni bilaterali, come il Regno Unito post-Brexit, che mantiene accordi specifici con l'UE.

**Frazionabilità e calcolo dei premi** - Dal 1.01 al 31.12.2024, le retribuzioni convenzionali determinate sono applicabili per il calcolo dei premi assicurativi.

Le retribuzioni mensili possono essere frazionate in 26 giornate solo in caso di assunzioni, cessazioni o trasferimenti nel corso del mese.

I **premi assicurativi** sono calcolati applicando le tariffe del D.M. 27.02.2019 alle retribuzioni convenzionali 2024, tenendo conto delle fasce retributive corrispondenti alla qualifica del lavoratore.

**Tipologie di lavoro** - Le retribuzioni convenzionali si applicano ai soli **rapporti di lavoro subordinato**, mentre per le collaborazioni coordinate e continuative il premio va calcolato sui compensi effettivi entro i minimali e massimali di rendita Inail.

**Copertura assicurativa senza confini** - Questa circolare rappresenta un tassello fondamentale nell'impianto normativo volto ad **assicurare una copertura assicurativa globale ai lavoratori italiani**, garantendo loro uniformità di trattamento e adeguate tutele anche nei contesti lavorativi internazionali più complessi. Radicato in un solido quadro normativo, basato sul D.L. 317/1987 e sul D.Lgs. 38/2000, questo provvedimento dimostra la lungimiranza del sistema italiano nel far fronte alle esigenze derivanti dalla crescente mobilità lavorativa globale. Attraverso le retribuzioni convenzionali annuali, l'Inail assicura una **protezione senza confini a tutti i lavoratori italiani impegnati all'estero**, indipendentemente dalla presenza di accordi bilaterali.

Le disposizioni contenute nella circolare definiscono con precisione l'ambito di applicazione, le modalità di calcolo dei premi e le particolari casistiche di frazionamento delle retribuzioni mensili.

Un approccio così meticoloso mira a fornire una tutela su misura, adattata alle specifiche esigenze di ciascun lavoratore italiano operante oltre i confini nazionali.

Con le disposizioni di questa circolare Inail, l'Italia si conferma all'avanguardia nella tutela dei propri cittadini, fornendo solide basi di sicurezza e risposte adeguate a chi sceglie di lavorare oltre i confini nazionali.