

ASSOCIAZIONI SPORTIVE DILETTANTISTICHE E SPORT

di **UMBERTO CERIANI**

Certificato casellario giudiziale nello sport

Il certificato penale del casellario giudiziale deve essere richiesto dagli enti sportivi ai collaboratori che lavorano a contatto con i minorenni. La durata del certificato è di 6 mesi: quando deve esserne richiesto uno nuovo se il certificato scade?

La tutela dei minori nel panorama sportivo post-Riforma dello Sport non è più soltanto un obbligo burocratico, ma rappresenta un impegno etico e organizzativo profondo volto a garantire la protezione piena e incondizionata dell'atleta. Il fulcro di questo sistema è rappresentato dal **certificato penale del casellario giudiziale**, spesso chiamato "*certificato antipedofilia*", uno strumento che deve essere obbligatoriamente richiesto per chiunque svolga attività che prevedano un contatto diretto e regolare con i minorenni. Questo obbligo si estende anche alle nuove figure di garanzia, come il **Responsabile per la tutela dei minori e il Safeguarding Officer**, poiché la loro funzione è proprio quella di sorvegliare l'integrità fisica e morale dei ragazzi; sarebbe dunque paradossale non verificare che proprio chi deve proteggerli non abbia riportato condanne per reati gravi come l'adescamento o la pornografia minorile.

Dal punto di vista della gestione quotidiana, **le società sportive devono prestare molta attenzione al momento dell'assunzione o del conferimento dell'incarico**, poiché è proprio in questa fase che il certificato deve essere acquisito.

Sebbene il documento abbia tecnicamente una validità di 6 mesi, il Ministero della Giustizia ha chiarito che, se il rapporto di lavoro o di volontariato prosegue senza interruzioni, non è necessario richiederlo nuovamente nel caso in cui, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro il periodo di validità dovesse scadere: il certificato originale mantiene la sua validità legale per l'intera durata della collaborazione e, in costanza di rapporto di lavoro, non è necessario rinnovarlo. Solamente, quindi, in caso di stipula di un nuovo contratto, successivamente alla scadenza del certificato, sarà necessario richiederne uno aggiornato.

Esempio:

- certificato rilasciato il 1.09.2025 (durata fino a 1.03.2026);
- contratto sottoscritto con decorrenza dal 1.09 al 31.12.2025;
- viene successivamente stipulato un nuovo contratto al 1.01.2026 con scadenza 30.06.2026.;
- il certificato è ancora valido nel momento della stipula del secondo contratto, scadrà dopo alcuni mesi, ma non è obbligatorio richiederne uno nuovo per "*coprire*" i mesi di residua durata del rapporto di lavoro.

Si ricorda che la dimenticanza di richiedere il certificato penale del casellario giudiziale è punita severamente, con sanzioni amministrative che possono oscillare tra **10.000 e 15.000 euro**. Nel caso in cui l'attività debba iniziare subito e i tempi di rilascio del casellario siano lunghi, la normativa permette di procedere alla contrattualizzazione accettando una dichiarazione sostitutiva dal lavoratore, in attesa di ricevere il documento ufficiale.

NEWSLETTER

Ratio Sport News

Mensile di approfondimento fiscale, amministrativo e del lavoro per enti sportivi dilettantistici.

SCOPRI SU
RATIO STORE

